



گروه آریانا

شراکت و شریک داری

مزایای شراکت

- چند فکر بهتر از یکی است
- با همراه بهتر می توان در تاریکی و ابهام حرکت کرد
- تکمیل مهارت‌ها و منابع مورد نیاز
- پوشش ضعفها
- نقش آفرینی موثرتر شریک در مقایسه با کارکنان غیر شریک
- توان پذیرش ریسکهای بزرگتر
- جذابیت کار گروهی نسبت به کار فردی

اقدامات پیش از شراکت

- با چه کسی شریک شویم؟
- یکدیگر را چگونه بشناسیم؟
- توافق نامه شراکت را چگونه تدوین کنیم؟



گروه آریانا

- اگر روحیه کار تیمی نداریم با کسی شریک نشویم
- الزاما بهترین دوستمان بهترین شریکمان نیست



گروه آریانا

نیاز به شراکت برای تامین منابع و مهارتها

در صد قابل توجهی از شراکتها ناموفق هستند

شراکت ماندگار لازمه بهره ور شدن کسب و کار

شريك داري
مطلوب

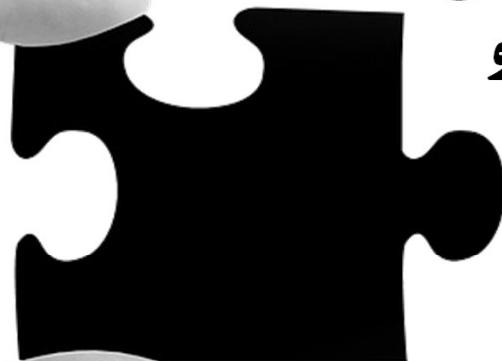
انتخاب شريك
مناسب

معیارهای شریک مناسب



گروه آریانا

حاضر باشیم شریکمان را به دوستی بپذیریم
چارچوب اخلاقی و ارزشی مشابه داشته باشیم
اهداف و سبک زندگی متناسبی داشته باشیم
مکمل یکدیگر باشیم
تناسب در ریسک پذیری
داشتن ظرفیت کار تیمی
توان تعامل و گفتگو





گروه آریانا

چگونه یکدیگر را بشناسیم؟

پیش از شروع کار مدقی را به شناخت یکدیگر و تعریف کسب و کار اختصاص دهیم.





گروه آریانا

چگونه یکدیگر را بشناسیم؟



- درباره خط قرمزهایمان به صراحت سخن بگوییم
- توقع مان از یکدیگر را شفاف کنیم
- اهداف و ابعاد کسب و کار را روشن کنیم
- مسئولیتها و تعهدات هر یک از شرکا را بیان کنیم
- اقدامات متناسب برای عدم پایبندی به تعهدات را بیان کنیم.

توافق نامه شراکت

- اساسنامه شرکت اگر چه مالکیت و ساختار اداره کسب و کار را تعیین می کند، اما همه ابعاد شراکت را تعیین نمی کند
- در صورت حصول نتیجه و اطمینان از مناسب بودن شراکت سند توافق نامه شراکت را تنظیم کنیم.



گروه آریانا

آداب شرکت



• اعتماد بزرگترین سرمایه تداوم شرکت است

شفاف باشیم

به مستند کردن بها بدهیم

حقوق شرکا را در همه حال رعایت کنیم



گروه آریانا

هزینه ها و درآمدها را از همان ابتدا به شیوه مطلوب و قابل
اعتماد ثبت و نگهداری و تصویب کنیم

هر ساله حسابها را رسیدگی کرده و آن را بندیم



گروه آریانا

مسئولیت و اختیار شرکا را شفاف کرده و به آن پایبند باشیم



گروه آریانا

فرایند تصمیم گیری در مورد موضوعات مختلف را شفاف کنیم



گروه آریانا

مالکیت کسب و کار را از مدیریت آن تفکیک کنیم



گروه آریانا

گفتگو برای حل مسائل و رسیدن به توافق را جدی بگیریم



گروه آریانا

جلسات هیأت مدیره (شركا) را منظم و جدی برگزار کنیم



گروه آریانا

بزرگ بیاندیشیم و از مسائل جزئی بگذریم



گروه آریانا

بزرگ بیاندیشیم و از مسائل جزئی بگذریم

جدایی از شریک سخت تر از آغاز شراکت

- نوع بسیار زیاد موضوعاتی که در موردهای موردشان باید توافق کنیم
- دستاوردهای نامشهود و سختی ارزش گذاری آنها
- نبود خریدار برای برخی از دارایی ها
- نحوه پرداخت مطالبات هر کدام از طرفها



گروه آریانا

► منصفانه برخورد کنیم و آنچه را برای خود می پسندیم برای شریکمان بپسندیم.

► آنگونه عمل کنیم که پایان شراکت، پایان دوستی و همکاری نباشد.



گروه آریانا

► اجازه ندهیم در فرایند جدایی احساسمان ما را مدیریت کند

► امکان گفتگو را حفظ کنیم

► پرخاش و تندی راه به جایی نمی برد با آرامش مسیر جدایی را طی کنیم.

► درخواست کمک از فرد مورد قبول طرفین برای گفتگو و داوری



گروه آریانا

- جدایی فرایند زمانبری است اما بر بازنگه داشتن بی حاصل آن اصرار نورزیم
- طولانی کردن کدورت خاطر نتیجه ای جز دوری از آرامش در پی ندارد
- فرصت زیادی برای آغاز دوباره نداریم، فرصتها را با پرداختن به دعواهای بی حاصل از بین نبریم
- جدایی از شرکا با همه دشواری آن پایان همه چیز نیست، درسهای آن را توشه ای برای آینده کنیم



گروه آریانا

► مراجعه به محاکم قضایی در آخرین گام، نه گام اول